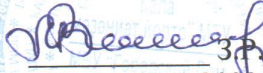


**«Утверждаю»**

Директор муниципального бюджетного  
учреждения «Городской дом культуры»  
городского округа город Октябрьский  
Республики Башкортостан

  
З. Мухамадеева  
«18» августа 2023 года

**Положение**  
**о предоставлении платных услуг муниципальным бюджетным учреждением**  
**«Городской дом культуры» городского округа город Октябрьский**  
**Республики Башкортостан**

## 1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение определяет порядок оказания платных услуг в муниципальном бюджетном учреждении «Городской дом культуры» городского округа город Октябрьский Республики Башкортостан (далее - Учреждение).

1.2. Настоящее Положение разработано в соответствии с действующим нормативными правовыми актами:

Гражданским кодексом Российской Федерации;

Налоговым кодексом Российской Федерации;

Федеральным законом от 12.01.1996 №7-ФЗ «О некоммерческих организациях»;

Федеральным законом от 08.05.2010 №83-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в связи с совершенствованием правового положения государственных (муниципальных) учреждений»;

Федеральным законом от 09.10.1992 № 3612-1 «Основы законодательства РФ о культуре»;

Федеральным законом от 07.02.1992 № 2300-1 «О защите прав потребителей»;

постановлением Правительства РФ от 26.06.1995 № 609 «Об утверждении

Положения об основах хозяйственной деятельности и финансирования организаций культуры и искусства».

1.3. Все изменения и дополнения к настоящему Положению утверждаются приказом руководителя Учреждения.

1.4. Положение об оказании платных услуг и информация о внесенных изменениях и дополнениях в Положение размещается на сайте Учреждения в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

1.5. Учреждение оказывает платные услуги в соответствии с настоящим Положением и Уставом Учреждения.

## 2. Условия и порядок предоставления платных услуг

2.1. Платные услуги предоставляются Учреждением с целью удовлетворения культурных потребностей граждан, повышения эффективности использования ресурсов Учреждения, привлечения дополнительных финансовых средств и укрепления материально-технической базы.

2.2. Учреждение вправе сверх установленного муниципального задания выполнять работы, оказывать услуги, относящиеся к его основным видам деятельности, предусмотренным его учредительным документом для граждан и юридических лиц за плату и на одинаковых при оказании одних и тех же услуг условиях.

2.3. Перечень и стоимость платных услуг (работ), оказываемых Учреждением, утверждается отдельным приказом руководителя Учреждения.

2.4. Платные услуги юридическим лицам предоставляются Учреждением на основе письменных договоров. Договор составляется в двух экземплярах, по одному для каждой из сторон.

Платные услуги физическим лицам предоставляются на основании устной формы договора, предусмотренной в случаях оказания услуги при самом их совершении, с предоставлением квитанции или кассового чека, подтверждающих оплату услуги.

2.5. На возмездной основе могут быть оказаны только услуги, не входящие в

обязательные гарантированные бесплатные услуги, оказываемые Учреждением в соответствии с его Уставом и целями создания.

2.6. Учреждение предоставляет доступную и достоверную информацию о предоставляемых платных услугах посредством размещения на сайте учреждения в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», на информационных стендах, включающую:

- сведения о наименовании Учреждения и о месте его нахождения (месте государственной регистрации);
- сведения об учредителе Учреждения (адрес, телефоны);
- сведения о режиме работы Учреждения;
- перечень платных услуг и условия их предоставления услуг;
- сведения о стоимости оказываемых услуг и порядке их оплаты;
- сведения о льготах для отдельных категорий граждан.

2.9. Платные услуги могут быть оказаны только по желанию потребителя услуг.

2.10. Платные услуги оказываются работниками, находящимися в штате Учреждения, либо привлеченными специалистами, имеющими соответствующую квалификацию.

Оплата труда привлеченных для оказания платных услуг работников осуществляется на основе срочного трудового договора по основному месту работы или по совместительству.

2.11. Применяется комиссионная система оплаты труда, установленная работникам, деятельность которых приносит учреждению прямой доход. При комиссионной системе оплаты труда заработок рассчитывается как процент от дохода по платным услугам.

*Зарплата = Выручка (доход, полученный от платных услуг) × Процент, выплачиваемый работнику.*

2.12. Претензии и споры, возникшие между потребителем и Учреждением, разрешаются в соответствии с действующим законодательством.

### **3. Порядок оплаты услуг (работ), составления плана финансово-хозяйственной деятельности и расходования средств, полученных от приносящей доход деятельности**

3.1. При расчетах с физическими и юридическими лицами за оказание платных услуг Учреждение руководствуется действующим законодательством Российской Федерации о порядке проведения денежных расчетов.

Учреждения обязаны выдать потребителю, оплатившему услуги, договор (в случае заключения письменного договора) или квитанцию или кассовый чек (в случае заключения устного договора).

Полученные доходы от платных услуг учитываются на лицевом счете Учреждения.

3.2. Стоимость платных услуг, оказываемых Учреждением, формируется с учетом материальных, трудовых и других затрат на оказание услуг, налогов, предусмотренных действующим законодательством Российской Федерации.

3.3. При формировании Плана финансово-хозяйственной деятельности на очередной финансовый год Учреждение планирует объемы платных услуг.

3.4. Средства, поступающие от оказания платных услуг, расходуются Учреждением в строгом соответствии с Планом ФХД.

3.5. Учреждение не вправе допускать возмещения расходов, связанных с предоставлением платных услуг, за счет бюджетных средств.

- 3.6. Доходы от оказания платных услуг направляются на:
- оплату труда работников, оказывающих платные услуги;
  - доплату руководителю Учреждения в соответствии с заключенным трудовым договором;
  - оплату премии и иных выплат стимулирующего характера;
  - выплату единовременного денежного поощрения работникам Учреждения в связи с праздничными и знаменательными датами;
  - начисления на оплату труда, уплату налогов и сборов;
  - оплату коммунальных услуг;
  - развитие материально-технической базы Учреждения;
  - прочие расходы, связанные с предоставлением платных услуг.

3.7. Премирование работников, оказывающих платные услуги, производится в соответствии с критериями, утвержденными учреждением.

3.8. Расходы на заработную плату и начисления на выплаты по оплате труда составляют не более 60 % полученного дохода от платных услуг.

3.9. Учреждение согласовывает с учредителем совершение крупной сделки в отношении имущества, приобретаемого за счёт средств от приносящей доход деятельности.

#### **4. Ответственность и контроль за оказание платных услуг**

4.1. За невыполнение либо ненадлежащее исполнение обязательств по договору исполнитель и заказчик несут ответственность, предусмотренную договором и законодательством Российской Федерации.

4.2. Ответственность за организацию, осуществление и качество платных услуг несет руководитель Учреждения.